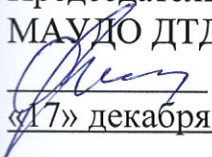


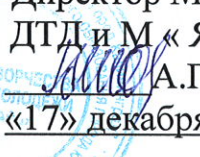
СОГЛАСОВАНО:

Председатель совета ООС
МАУДО ДТД и М «Янтарь»

 С.Д. Попова
«17» декабря 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАУДО
ДТД и М «Янтарь»

 А.П. Толмачева
«17» декабря 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

«О распределении специальной части базовой части ФОТ МАУДО ДТД и М «Янтарь»» (новая редакция)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано коллективом учреждения, в целях осуществления выплат усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, а также современного функционирования учреждения по всем направлениям деятельности.

1.2. Правовым основанием Положения «О распределении специальной части базовой части ФОТ МАУДО ДТД и М «Янтарь» (далее читать по тексту Положение) является Положение «О системе оплаты и стимулирования труда работников МАУДО ДТД и М «Янтарь»».

1.3. Система оплаты труда включает в себя компенсационные выплаты работникам учреждения всех структурных подразделений, выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время предусмотренные Трудовым Кодексом РФ), за условия труда по вредному фактору, доплату до регионального уровня минимальной заработной платы, на основании Регионального Соглашения о минимальной заработной плате в Калининградской области.

1.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к базовым окладам, коэффициентах и в абсолютных размерах.

1.5. Положение согласовывается на общем собрании работников учреждения.

1.6. Положение утверждается директором учреждения и вступает в силу с 20.12.2021.

1.7. По инициативе работников или директора учреждения по согласованию с советом органа общественной самодеятельности Положение или его отдельные пункты могут быть изменены, дополнены. Все дополнения и изменения согласовываются на общем собрании работников и утверждаются директором.

Виды выплат компенсационного характера:

1. Повышающие коэффициенты, учитываемые при определении тарифной ставки (базового оклада) педагогических работников:

а) за квалификационную категорию для работников (А):

А = 1,15 (имеющих высшую категорию);

А = 1,10 (имеющих первую категорию, впервые аттестованные);

б) за сложность и (или) приоритетность направленности (к):

-прикладное творчество до 100% от тарифной ставки (базового оклада);

-техническое творчество до 100% от тарифной ставки (базового оклада);

-за работу с одаренными детьми, индивидуальную работу по дополнительным общеразвивающим программам, с детьми группы риска, детьми, имеющими трудности в освоении программного материала, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации до 100% от тарифной ставки (базового оклада).

2. Выплаты компенсационного характера:

2.1. Оплата пособий по временной нетрудоспособности, первые три дня за счет учреждения.

3. Коэффициент за расширение зоны обслуживания по вакантной должности до 1,0 (из расчета базового оклада).

4. Коэффициент за увеличение объема работ по вакантной должности до 1,0 (из расчета базового оклада).

5. Оплата за условия труда по вредному фактору в размере 4% от тарифной ставки (базового оклада).

Положение согласовано на общем собрании работников МАУДО ДТД и М «Янтарь». Протокол № 4 от 17.12.2021.