

СОГЛАСОВАНО:

Протокол педагогического
Совета №4 от «28» мая 2020г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУДО ДТД и М «Янтарь»

А.П. Толмачева

Приказ от «18» августа 2020г. №75-о

РЕГЛАМЕНТ

**аттестации лиц, претендующих на должность «руководитель»
муниципального автономного учреждения дополнительного образования
города Калининграда Дворца творчества детей и молодежи «Янтарь»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Регламент определяет процедуру и формы проведения аттестации лиц, претендующих на должность «руководитель» муниципального автономного учреждения дополнительного образования Дворца творчества детей и молодежи «Янтарь» города Калининграда (далее – Дворец творчества «Янтарь»)

1.2. Аттестация лиц, претендующих на должность «руководитель» Дворца творчества «Янтарь» (далее - аттестация), проводится в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями)
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 г. № 761 н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования";
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 25 октября 2010 г № 921 - н " О внесении изменений в порядок применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих";
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. N 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Письмо Министерства образования и науки РФ от 10.08.2015 «№ 08-1240 «О квалификационных требованиях к педагогическим работникам организаций, реализующих программы дошкольного и общего образования» ;
- Приказ Минтруда и соцзащиты от 24 июля 2015 г. N 514 - н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)»;
- Приказ Минтруда и соцзащиты от 05.05.2018 № 298 - н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»;
- Трудовой кодекс РФ.

1.2. К руководящим работникам относятся работники, занимающие должности, установленные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761н «Об

- представление;
- сведения о прохождении курсов повышения квалификации;
- аттестационный лист;
- письменную квалификационную работу аттестуемого, выводы по ней;
- протокол заседания Комиссии.

2.6. Результатом аттестации является решение Комиссии, которое заносится в аттестационный лист и утверждается приказом директора Дворца творчества «Янтарь». Аттестационный лист хранится в личном деле работника. Срок выдачи аттестационного листа составляет 5 дней со дня принятия решения Комиссией.

III. ПРОЦЕДУРА И ФОРМЫ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ

3.1. Данные аттестуемого вносятся в График аттестации работников учреждения, составленный на учебный год. Основание - представление директора Дворца творчества «Янтарь». График размещается на информационном стенде учреждения в обязательном порядке.

3.2. Процедура аттестации проводится в учреждении в течение одного рабочего дня.

3.3. Аттестация работников Дворца творчества «Янтарь» на соответствие занимаемой должности по должности «Руководитель» осуществляется на основании Представления директора, по результатам письменного заключения о результатах «Комплексной автоматизированной технологии объективного оценивания профессиональной деятельности работников образовательных организаций, в том числе оценки ИКТ – компетенций» проведённого специалистами Регионального Центра образования Калининградской области (г. Калининград ул. Суворова, д. 45) , а также с учетом всех сведений, характеризующих профессиональную деятельность аттестуемого.

3.4. Основанием для принятия Комиссией решения о соответствии работника должности «руководитель» являются:

- выводы и заключения, получение из РЦО г. Калининграда с отметкой «Соответствует требованиям занимаемой должности» или «Не соответствует требованиям занимаемой должности».

В ходе комплексной оценки профессиональной деятельности аттестуемого так же учитывается

1) при вступлении в должность «руководитель»:

- образование, специализация по диплому;
- наличие практического опыта руководящей работы
- рекомендации с прежнего места работы, характеризующие качество и объем выполнения должностных обязанностей
- личностные, деловые качества аттестуемого
- результаты собеседования по вопросам специфики образовательной деятельности Учреждения, содержания Закона об образовании, основным статьям Конвенции по правам ребенка; современным технологиям управления и анализа деятельности коллектива, методике самоанализа.

2) при очередной аттестации работника по должности «руководитель»: